



UNIVERZITET CRNE GORE
INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA



Put I Bokeljske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: ibmk@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibm
Žiro račun: 510-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30/31-03951-6

broj | 08-472
Kotor | 10.08.2023.

UNIVERZITET CRNE GORE
Rektor, prof. dr Vladimir Božović
Podgorica

Predmet: Molba za produženje Ugovora o radu Ines Peraš, koji se finansira sa projekta Food4Health

Poštovani rektore Božoviću,

Zaposlena Ines Peraš zaključila je Ugovor o radu br: 1380/1/19 od 22.07.2019. godine, na period trajanja 36 mjeseci.

Naime, Ines Peraš, angažovana je kao stručni saradnik na projektu Sustainable and innovative Agro food and fisheries value chain for MSME's cross border market – FOOD4HEALTH kojim rukovodi dr Milica Mandić, broj Ugovora: 357, započeo je implementaciju 01.06.2019 god. Navedeni Ugovor je dostavljen Rektoratu u ranijem periodu i nalazi se u arhivi Univerziteta Crne Gore.

Navedeni Ugovor smo uz Vašu saglasnost produžili do 31.03.2023. godine, međutim obzirom da projekat posjeduje sredstva za finansiranje sve do kraja juna 2023. godine, molimo Vas da nam dozvolite da saradnici Ines Peraš produžimo Ugovor do 30.06.2023. godine.

Projekat Food4Health se realizuje u Institutu za biologiju mora, gdje je otvoren i poseban podračun na kome se nalazi novac za implementaciju projektnih aktivnosti, nabavku opreme i angažovanje saradnika.

Kako se ne radi o novom, već o nastavku angažmana za radno mjesto stručni saradnik na projektu, u dijelu kvalitetnog i odgovornog rada našeg Instituta, vjerujemo da ćete našu molbu razmotriti, i dozvoliti nam produženje Ugovora do utroška sredstava sa projekta Food4Health, tačnije do 30.06.2023. godine, koji će se finansirati iz sredstava navedenog projekta.

U prilogu Vam dostavljamo važeći Ugovor o radu i Aneks I Ugovora o radu Ines Peraš koji traje do 31.03.2023. godine.

S poštovanjem,

Rukovodilac projekta

Dr Milica Mandić

Za5.1.01-1



Direktor

Dr Aleksandar Joksimović



Univerzitet Crne Gore

adresa / address: Cetinjska br. 2
81000 Podgorica, Crna Gora
telefon / phone: 00382 20 414 255
fax: 00382 20 414 230
mail: rektorat@ucg.ac.me
web: www.ucg.ac.me

University of Montenegro

Broj / Ref: 01-1626/2

Datum / Date: 04.04. 2023

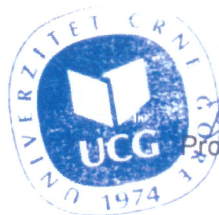
**UNIVERZITET CRNE GORE
INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA**

Direktor, dr Aleksandar Joksimović

Poštovani kolega Joksimoviću,

U vezi sa dopisom Instituta za biologiju mora Univerziteta Crne Gore, br. 08-472 od 10.03.2023. godine, daje se saglasnost da se produži Ugovor o radu br. 1054/22 od 30.12.2022. godine, do 30.06.2023. godine.

Sa uvažavanjem.



REKTOR

[Signature]
Prof. dr Vladimir Božović

Dostavljeno:

- Institutu za biologiju mora UCG
- a/a



UNIVERZITET CRNE GORE INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA



Put I Bokeljske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: ibmk@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibm
Žiro račun: 510-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30/31-03951-6

broj
Kotor

08-629
03.04.2023.

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 24, 31, 37 stav 1.6 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 69/16 i 79/19), a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institut za biologiju mora br. 02-3972/3 od 29.12.2016. sa izmjenama i dopunama (Bilten UCG br.319/16), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-1626/2 od 04.04.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put I bokeljske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, **dr Aleksandar Joksimović**, (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

Ines Peraš, Spec. Sci. biolog, nivo sedam podnivo jedan (VII-1) kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG: 0906991235018, sa prebivalištem u Kotoru, ulica Svetog Luke, Škaljari (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore”, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto stručni saradnik na projektu za oblast eksperimentalne biologije i marikulture u Laboratoriji za razvojna istraživanja i marikulturu, čiji je rukovodilac dr Milica Mandić, viši naučni saradnik. Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, za sljedeće poslove i radne zadatke:

- obavlja sve poslove navedene u projektnoj aplikaciji projekta “Food4Health” finansiranog od strane predpristupnih fonova Evropske Unije, u skladu sa potrebama i nalogom rukovodioca projekta;
- obavlja terenske i laboratorijske poslove i učestvuje u realizaciji naučno-istraživačkih i stručnih projekata, izradi Elaborata i baznih Studija, u skladu sa potrebama i obavezama Laboratorije
- učestvuje u pripremi projektnih aplikacija, kako iz oblasti za koju se angažuje tako i za srodne oblasti, u skladu sa pravilima poziva poziva za naučno-istraživačke i stručne projekte kao i prioritetima razvoja Laboratorije;

-pomaže u obradi rezultata i pisanju izvještaja iz domena rada

-objavljuje naučne rezultate;
-obavlja i druge poslove po nalogu direktora Instituta ili rukovodica Laboratorije i istima je odgovorna za blagovremeno i kvalitetno izvršavanje radnih zadataka.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 01.04.2023. godine do 30.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom, na projektu FOOD4HEALTH.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlene iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Osnovna zarada zaposlene finansira se iz budžeta projekta „Food4Health“ i isplaćuje se sa podračuna pomenutog projekta, a obračunava primjenom koeficijenta 9.22, za zvanje stručni saradnik na projektu, uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlene se isplaćuje mjesečno.

Zaposlena ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Član 9

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unaprijeđenju zaštite na radu, da sarađuje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposlena.

Z A P O S L E N A

Ines Peraš

Ines Peraš



DIREKTOR

Dr Aleksandar Joksimović

Dostavljeno:

- zaposlenoj;
- računovodstvu;
- a/a.